

——2018年12月11日，湖北省武汉市黄陂区，望建集团保利上城项目部被指拖欠工资，工人集体讨薪  
——三通电话，二个工会

## 第一通电话：湖北武汉市洪山区总工会维权部

CLB：喂。

洪山区总工会：喂。

CLB：请问是洪山区总工会吗？

洪山区总工会：哎，对。

CLB：你好，我是从中国劳工通讯打来电话啊。就是关于你们这里一段时间前有这个叫什么，这个保利上城项目有拖欠工人工资，这个事你们工会有没有参与解决呢？

洪山区总工会：什么呀？保利上城拖欠工人工资？好象……

CLB：对，他们有这个，在网上有看到这个什么，讨工资啊什么之类的。有十多名工人，被欠了50万的工资，而且说没有劳动合同。想了解一下你们工会有没有参与来解决这个问题。

洪山区总工会：嗯……

——（叫其他同事接电话，另一个工作人员回答）——

洪山区总工会：喂，喂。

CLB：喂，请问你这里是区工会维权部吧。

——（工会工作人员耳语）——

洪山区总工会：喂，什么？您再说一下。

CLB：就是你们这里保利上城项目部拖欠工人工资有50多万元，十多个工人被欠薪，这个想问一下你们工会有没有参与解决这个事呢？

洪山区总工会：噢，你这个事情要去找那个劳动局。

CLB：啊，找劳动局？

洪山区总工会：对，因为我们工会只有调解的权力，没有执法权。就是去找劳动局。拖欠工资的事情。

CLB: 那工会不是应该代表工人去跟企业方交涉, 协商, 谈判吗?

洪山区总工会: 嗯, 我们没有执法权, 他们劳动局有专门的劳动监察大队, 我们只有调解的权力, 调解必须双方自愿都到场的。

CLB: 噢, 那我这里说的不是执法权啊, 就是说这些工人被拖欠工资, 他们需要的不是工会代表他们去找政府也好, 找雇主也好, 你们工会不会参与这些吗?

洪山区总工会: 我们只有调解的。

CLB: 对, 你们有没有参与去代表工人去进行调解呢?

洪山区总工会: 嗯……没有。

CLB: 为什么没有呢?

洪山区总工会: 你这个是别人拖欠工资, 你有对方的联系方式吗? 他会愿意来调解吗? 就是如果他愿意来调解的话, 可以到我们这边来调解, 他要是不愿意来调解的话, 我们这边就不能进行下一步, 因为我们必须要双方到场调解, 自愿, 所以你这个拖欠工资就……

CLB: 双方?

洪山区总工会: 对。

CLB: 双方到场是哪双方啊? 工人还有……

洪山区总工会: 工人和拖欠工资, 谁拖欠他工资的那一方啊。

CLB: 就是工人和雇主, 两方都自愿过来, 你们工会才参与。

洪山区总工会: 对。

CLB: 那如果只是工人来找你们工会说我被拖欠工资, 希望工会代表我去找雇主, 找包工头, 找这个总承包, 那工会会不会代表他们去找呢?

洪山区总工会: 我们只……就是你要给我们联系方式啊, 我们只能跟你说去协商这件事情, 就是说去跟他沟通一下, 因为我们只能要求……不是说要求, 就是说我们只能去问他能不能过来调解。他自己如果不愿意的话, 我们也不能去强迫他进行调解, 你懂吗?

CLB: 噢, 那就这个案子来说, 那就是保利上城项目部他们工人讨薪这个事你们工会没有参与啊?

**洪山区总工会：**不是说……你的没有参与是什么意思？我的意思就是说我们只能调解，但是，别人如果不愿意来调解的话，我们就不能调解，所以我跟你说让你去找劳动局。

**CLB：**我就是想知道……

**洪山区总工会：**劳动局他们有专门的劳动监察大队，如果对方不愿意过去的话，那他们也可以进行仲裁，仲裁，他们的仲裁是可以缺席判决的。我们这边必须是双方都到才行，你懂吗？

**CLB：**噢，对不起，我可能没说清楚。我说的这个不是现在需要解决的一个个案，是 11 月份发生的一个拖欠，就是我想问一下咱们工会有没有参与到解决问题中去。

**洪山区总工会：**我们目前没有。

**CLB：**那保利上城项目这些被拖欠工资的工人有没有来你们工会找，请你们工会代表他们呢？

**洪山区总工会：**没有，目前没有收到。

**CLB：**噢，那你们洪山区有没有这个建筑行业工会呢？

**洪山区总工会：**有，有建筑行业工会。

**CLB：**那建筑行业工会也是你们区工会里面的一个办公室吗？还是……

**洪山区总工会：**啊，不是，他们有专门自己的。

**CLB：**噢，建筑行业工会不是归你们区工会整体协调的呀？

**洪山区总工会：**他们有他们自己的工会，然后可能我们这边有什么事情，他们……这个因为我还不是很清楚，但是我知道他们那边有一个工会。

**CLB：**那您这里有没有建筑行业工会，就是区的建筑行业工会他们的联系方式呢？

**洪山区总工会：**噢，你等一下，我看一下啊。

**CLB：**谢谢。

**洪山区总工会：**87424195。

**CLB：**87424195，这是洪山区建筑行业工会是吧。

**洪山区总工会：**对对。

**CLB：**那个，我找哪一位呢，如果了解情况。

洪山区总工会：方慧（音）。

CLB：方慧啊，是男的女的呢？

洪山区总工会：女的。

CLB：是这个建筑行业工会负责人吗？

洪山区总工会：她是他们工会的协理员。

CLB：协理员啊。

洪山区总工会：啊。

CLB：协理员就是 07 年 08 年招的就是非编制的这个工会协理员吗？

洪山区总工会：对，对，对。

CLB：所以这个洪山区建筑行业工会没有一个……只有一个协理员吗？没有工会的其他的，比如说有编制的工会主席，副主席啊，工会委员啊……

洪山区总工会：肯定有啊，但是我们只有她的电话。

CLB：所以那……

洪山区总工会：我目前只有她的电话。

CLB：那想问一下，你们这边区工会维权部是不是也都是……比如说像您本人也是 17/18 年招来的协理员呢？

洪山区总工会：啊，是，我是。

CLB：那你们是怎么，是大学毕业以后就应聘，就进来了？

洪山区总工会：啊，对。

CLB：啊，对不起啊，多问几句，不好意思。就是这一年来工会……参与工会维权有没有什么，觉得最困难的地方啊？

洪山区总工会：嗯……我们就是，主要还是农民工，也不止，也不仅仅是农民工过来吧，反正就是他们农民工来联系我们的话，他们很多的都是没有（老板的）电话，我们都联系不上。这些，所以他们就只能是找劳动局。

CLB：那来求助的都是哪一个行业的，建筑行业的多呢，还是服务行业，还是快递呀什么之类的？

洪山区总工会：啊，都有，都有。

CLB: 比较多, 现在是……现在快过年了, 是哪个行业比较多呀?

洪山区总工会: 嗯……可能还是农民工吧, 建筑行业。

CLB: 建筑行业。

洪山区总工会: 对。

CLB: 那主要的问题都是什么呢? 是拖欠工资? 还是……

洪山区总工会: 对对, 还是拖欠工资。

CLB: 噢, 所以要是他们来找你们的话, 你们会标准的操作是怎么个做法呢?

洪山区总工会: 就是首先, 先要他们出示, 问他们有没有相关的工作证明啊什么的, 然后再问他们(老板)的联系方式, 他们如果有联系方式的话, 我们会当场跟他们对方雇主打电话, 但是一般别人都是不接的。然后, 所以我们这边就很难联系上, 然后我们就跟他们说……因为我们调解中心就在劳动局后面, 然后我们就跟他们说前面劳动局有专门的劳动监察大队, 他们那边有执法权, 比较好操作一些。就是这样。

CLB: 噢。那这些建筑工地上的工人来求助的话, 他们一般都有劳动合同吗?

洪山区总工会: 没有, 没有, 很少有。

CLB: 很少有劳动合同啊。

洪山区总工会: 对, 对。基本上都是没有的。

CLB: 噢, 咱们这里, 不是说武汉这边从 14 年就开始这个叫什么呀, 开始推动叫什么, 那个工地建筑行业签订劳动合同吗? 就是从建立建筑行业工会联合会, 然后要……各区要普遍开展这个集体协商, 签订建筑业区域集体合同, 这个你们洪山区没有吗?

洪山区总工会: 应该也有吧, 但是他们来找的, 他们就可能还是只是那种私人的, 就可能就没有签。

CLB: 噢, 这个我也是在网上, 工人日报看到的, 就说是, 这里报导其实是 2017 年 10 月份了, 报导说是武汉建筑业签订集体合同, 这个农民工工资以货币形式, 按月足额发放。那按说一年多以前, 这事听起来已经是解决了, 已经有合同而且按月发放, 怎么还有这么多拖欠呢?

洪山区总工会: 我也不知道, 一年以前我还没来上班。

CLB: 噢, 所以你是什么时候进来工会的呀?

洪山区总工会：啊，今年。

CLB：今年。那协助工人维权的这个工作好做吗？

洪山区总工会：嗯，还好吧。

CLB：还好。

洪山区总工会：啊，请问您这边还有什么其他的事，我工作有点忙。

CLB：啊，对不起，打扰你一下。请问你贵姓啊？

洪山区总工会：啊，有什么事吗？您这边是找我们有什么事吗？

CLB：没有，就是我不知道，我跟一个有名有姓的人在谈，不是一个随便一个什么……你方便告诉我你贵姓吗？不方便没关系。

洪山区总工会：不方便。

CLB：那没关系，好，那谢谢你啦。

洪山区总工会：嗯嗯。

CLB：好，再见。

洪山区总工会：再见。

## **第二通电话：洪山区建筑业工会联合会协理员方慧**

建筑业工联合会：喂。

CLB：喂。请问……

建筑业工联合会：喂，你好。

CLB：喂，请问是洪山区建筑行业工会吗？

建筑业工联合会：啊，我们是洪山区建筑业工会联合会。

CLB：噢，建筑业工会联合会。

建筑业工联合会：啊。

CLB：请问方慧在吗？

建筑业工联合会：啊，我就是的。

CLB: 啊, 你好, 小方。我是从这个中国劳工通讯打来电话啊。

**建筑业工联合会:** 啊。

CLB: 刚才那个区工会维权部介绍我到这里来了解情况。就是说你们这里 11 月份的时候, 有这个保利上城项目部拖欠工人、十几个工人的工资 50 多万元, 你们工会有没有参与解决呢?

**建筑业工联合会:** 这个事情我不太清楚, 我要问一下我的领导。

CLB: 你不是这个咱们工会, 建筑工会联合会的协理员吗?

**建筑业工联合会:** 啊, 是的是的。

CLB: 所以有这种维权讨薪的这些事件, 你本人不会参与啊?

**建筑业工联合会:** 不是, 这个我要问我领导, 领导他说怎么解决, 我再去处理啊, 我不可能私自去处理这个事情啊, 我肯定要问过领导啊。

CLB: 对对对, 不过我说的这个事情是 11 月份的事了, 就是两个月前的, 就是……

**建筑业工联合会:** 两个月前?

CLB: 对, 这应该是已经解决了, 我只是想了解一下咱们建筑行业工会联合会有没有参与这个解决的过程。

**建筑业工联合会:** 参与解决的过程? 这个事情, 这个事情真的没人告知我呀, 我确实不太清楚。

CLB: 哦, 所以你没有听说这个你们这里保利上城项目部拖欠工资, 有工人讨薪的事啊?

**建筑业工联合会:** 啊, 真的, 我问一下领导, 因为……哎呦……

CLB: 这个网上可是这个传了很多呢, 有照片啊, 有这个什么视频啊什么之类的, 你们工会没有听说呀?

**建筑业工联合会:** 这个我问一下领导再来回复你好吗?

CLB: 哦, 没关系。对不起, 这个, 小方, 你别介意, 我不是来为难你的啊, 就是想了解一下, 这不是工会改革这个, 农民工是这个八大群体入会的重点, 我只是想了解一下既然有拖欠工资的情况, 咱们区建筑行业工会的参与情况啊。就是, 那如果要是这种工人讨薪的案子的话, 像 2 个月前, 那小方你是不是会参与呀?

**建筑业工联合会：**我肯定会参与的，就是领导要通知我这个事情，然后我才能去参与啊。

**CLB：**哦。

**建筑业工联合会：**我肯定不能走在领导前面啊，对不对？

**CLB：**那倒是，那也就是说，那可能这些项目部的这些被拖欠工资的工人是不是有可能没来找工会呢？或者是有人来找，领导没告诉你呢？

**建筑业工联合会：**没人来找过我啊。

**CLB：**哦，没有人来找过工会呀？

**建筑业工联合会：**对，对呀。

**CLB：**哦，所以如果要是来找工会的话，那也就是说你作为协理员……

**建筑业工联合会：**那我肯定会跟上级领导请示这个事情啊，如果有人找我的话，是啊。

**CLB：**哦，所以如果就是有建筑工人被拖欠工资，来找的话，就是说第一个先来找的是找你，然后你向领导汇报，不是反过来。

**建筑业工联合会：**如果我在的话，如果我在的话，我肯定……就是领导不在我在的话，我肯定会，就是等领导来了我再向他汇报啊。如果领导在的话，我肯定就直接去找领导请示了呀，就是这样一个情况吧。

**CLB：**哦，所以说就你在的时候没有收到过建筑工人讨薪的求助。

**建筑业工联合会：**啊，是的是的。

**CLB：**哦，那你们洪山区建筑行业有没有跟这个建筑企业协会集体谈判签订集体合同呢？

**建筑业工联合会：**集体合同？这个他们是建筑业协会那边吧，洪山区。

**CLB：**对，就是咱们这个洪山区建筑行业工会联合会有没有跟这个建筑企业协会谈判，签集体合同啊？

**建筑业工联合会：**有，以前是应该有，18年，18年我不太清楚，因为18年我才刚来这边，知道吧。

**CLB：**哦，因为在这个，我也是在网上，你们在这个市总工会的网上看到就是说你们这里14年就成立了这个建筑行业工会联合会，而且签订了建筑行业区域的集体合同。



**建筑业工联合会：**哦，是的，之前我听我主席说是有签订。

**CLB：**那既然有这个建筑行业区域集体合同，那怎么还会发生这种拖欠工资的情况呢？

**建筑业工联合会：**有合同还会发现这种情况？

**CLB：**对，就是既然有这个集体合同，那怎么还会发生这个拖欠工资的这种情况啊？

**建筑业工联合会：**那是企业方那边有……就是出现了问题啊。他们……

**CLB：**这个不是工会跟企业方，企业协会已经签了有合同，然后这合同不是应该有保障的吗？那企业方应该是遵守合同啊，怎么就是签了合同不遵守还拖欠工资？

**建筑业工联合会：**那其他的，不管是其他的行业，签订合同也有不遵守的呀。那我也没有办法干涉他呀。只能说是出现这种问题，我想办法去解决他呀。

**CLB：**哦，那从工会的角度，这签合同不是……其中一个目的……我是这样理解的啊，就是签行业集体合同的目的就是为了避免拖欠工资，避免违法，避免侵权这种事情发生。就是说，那工会怎么样用这个集体合同来避免这些事情发生呢？

**建筑业工联合会：**嗯。

**CLB：**就是签合同不只是签了就完了，这个要用嘛，不是？

**建筑业工联合会：**嗯，您说的有道理。

**CLB：**对，咱们建筑行业工会联合会是怎么样运用这个集体合同来避免这些事情发生的呢？

**建筑业工联合会：**因为今年我才刚来这边，我没有接触到集体合同这个事情。那是他们之前签订的，所以这个方面我业务还不是很熟悉……

**CLB：**哦，对，那也是。

**建筑业工联合会：**我需要问一下领导，看他们以前是怎么解决的，怎么协调的。

**CLB：**啊，那倒也是，这些其实也不是那么简单的这个……

**建筑业工联合会：**嗯。

**CLB：**那你们这里洪山区这边建筑行业工会联合会，就是建筑工人，比如说像这个保利上城项目部这些干活的工人，他们加入工会是怎么个安排法啊？

**建筑业工联合会：**他们加入工会是怎么安排法？

CLB: 对。

**建筑业工联合会:** 一般都是建会了以后就组织他们入会啊。

CLB: 你们不是已经建会了吗? 就是你们现在……

**建筑业工联合会:** 啊, 是的。

CLB: 你们就是建筑行业工会联合会是吧。

**建筑业工联合会:** 是啊, 但是项目部可以成立项目部工会啊, 然后他们入项目部的工会呀。

CLB: 哦, 就是说, 前提是说这个某一个项目的项目部要先成立工会, 然后成立了工会以后, 在那个项目干活的工人加入项目部工会, 然后再项目部工会再加入你们工会里边。

**建筑业工联合会:** 一般我们, 我们的下级工会也是属于建筑业工会的, 也是属于我们这个工会的, 对呀。一般是这个流程的。

CLB: 哦, 那如果这个项目结束了, 活干完了, 完工了, 那这项目部工会怎么办呢?

**建筑业工联合会:** 按理说项目部工会相当于就消亡了。

CLB: 呦, 那这不是, 对不起你别介意啊, 这不是有点听起来像狗熊掰棒子, 这个掰一个, 丢一个, 掰一个, 丢一个, 这下这么大力气组建起来的工会, 项目完了就消亡了, 这不是……这个, 你们现实中是这么做的呀?

**建筑业工联合会:** 这个我不太清楚, 那个……我还是需要问一下领导。我的理解是这个样子, 可能我的理解有问题啊。

CLB: 那你们这个建筑行业工会联合会有没有比如说到这个各个工地, 比如说像, 小方, 你本人就是说有没有这种工作任务, 就是说每个工地, 每天去几个工地, 然后探访那里的工人, 给他们登记加入工会呢?

**建筑业工联合会:** 一般都是项目部那边自己报上来的。

CLB: 那你们……就是项目部那边报。那打个比方, 如果项目部不报, 或者不成立, 那你们这边怎么办呢? 不就是……

**建筑业工联合会:** 就……领导可以协调解决啊, 如果我办不到的话。

CLB: 领导协调解决啊, 那你们工会协理员, 比如说领导有没有安排你们工会协理员到不同的工地现场去, 给干活的工人登记, 入会这种, 有没有这一手……就是说以防项目部不建立工会, 不成立工会这种情况。

**建筑业工联合会：**今年，今年还……今年我们一般都是……比如说我们去工地送体检，就直接去工地就是正好去填那个建会的那个表。

**CLB：**就是……

**建筑业工联合会：**就是让农民工入会。有这个程序。

**CLB：**就是逐个工人，跟他们，问他们有没有加入工会。没加入工会的话填表，就加入工会了。

**建筑业工联合会：**也没有逐个问，因为我们都是直接跟项目部的负责人对接嘛，然后工人也在那里，因为要体检嘛，我们直接把体检车开到那边去体检给他们。

**CLB：**哦，那比如说没有在中午饭的时候，休息的时候什么的，你们跟工人就是贴上去，拿着这个入会表直接就让工人填入会表，然后把表拿回来，回来以后，然后这个输入电脑存档，这个不是更直接更简单吗？为什么要经过项目部呢？

**建筑业工联合会：**因为我们跟农民工也不是很熟啊。

**CLB：**一回生，二回熟。这个做工会组织工作的，不这个就是这种这个……这个脸皮稍微厚一点，上去就跟大家讲，加入工会啦，拿着个表就是，来填表填表，加入工会，加入工会有什么好处，这大伙儿知道好处不就来填，不就愿意加入工会了吗？

**建筑业工联合会：**嗯，你说的这个也蛮有道理，要不你直接打电话问我主席吧，因为这个方面，这个方面就我业务也确实也不是很熟悉，然后以前发生的情况，有的我……就是领导没说我也确实不太清楚。

**CLB：**那倒是，那倒是。对不起，小方，我不是为难你啊。

**建筑业工联合会：**因为我怕……我怕就是说错什么，到时候也不好，知道吧。

**CLB：**这没什么说错的，作为工会的工作人员哪有什么说错不说错的事呢？就是说，小方，你是什么时候招聘进来工会的？

**建筑业工联合会：**2018年1月份，1月8号。差不多。

**CLB：**所以那也是1年多了。

**建筑业工联合会：**啊。

**CLB：**那这一年多，按你说的，你应该是去过不少次这个建筑工地去找工人填表。

**建筑业工联合会：**嗯，对，就是开展法律讲座啊，送体检啊，就是那些活动。

**CLB：**法律讲座和送体检。

**建筑业工联合会：** 嗯。

**CLB：** 但是没有做过就是直接让大家填表入会吗？

**建筑业工联合会：** 有填表入会啊，但是我一般都是直接跟项目部的负责人对接，然后让项目部那边就是吸引他们的职工啊，农民工入会啊。

**CLB：** 哦，那下一次，小方，我建议啊，就是说是，到现场的时候，不如试一试跟农民工大哥大姐大叔们，就直接把表给到他们。

**建筑业工联合会：** 好。好。

**CLB：** 直接填了，就是更直接。免得万一项目部……项目部要是不愿意入会的话，反而把你这个一番心思都给浪费了。

**建筑业工联合会：** 啊，可以可以。

**CLB：** 这个，试一下。

**建筑业工联合会：** 我可以试一下，看一下反响怎么样。

**CLB：** 好的，好的。那你说你们领导电话你手里有吗？我可以跟领导说一下吗……

**建筑业工联合会：** 有，有，等一下，我把手机号报给您好不好？

**CLB：** 好的，谢谢你。

**建筑业工联合会：** 等一下。我们领导姓鲁，就是山东的那个鲁。

**CLB：** 哦。

**建筑业工联合会：** 鲁主席，15972011511。

**CLB：** 15972011511，啊，鲁主席，我在网上好像也看到过他的讲话和这个报导的呀，我一下子想不起来了。那行，那小方，谢谢你了。下回试试那个方法吧，就是直接跟工人登记，免得跟项目部那个周旋，好吧。

**建筑业工联合会：** 好好。哎，请问您，您是……

**CLB：** 中国劳工通讯。

**建筑业工联合会：** 中国劳工通讯，好。

**CLB：** 好的，那谢谢你了。

**建筑业工联合会：** 不客气不客气。

**CLB：** 再见啊。

建筑业工联合会：好好，再见。

### 第三通电话：洪山区建筑行业工会联合会主席鲁德军

建筑业工联合会：喂，你好。

CLB：喂，你好，请问是……

建筑业工联合会：喂，你好。

CLB：你好，请问是鲁德军主席吗？

建筑业工联合会：对，是的是的是的。请问你是韩记者，是不是啊？

CLB：韩东方，东方，对对。

建筑业工联合会：你好，你好……

CLB：请问鲁主席，现在有空谈一谈吗？

建筑业工联合会：有有有，找我什么事啊？

CLB：那个什么啊，我在网上看到，2016年五月份，《工人日报》有一个报导，好像有采访过鲁主席，是吧？

建筑业工联合会：嗯。

CLB：就说你们2010年就在洪山区就率先开展工资集体协商，那个时候鲁主席还进了很多工棚调研，是吧？

建筑业工联合会：对，那个时候做了一些的，是的是的。

CLB：那个时候做集体协商，特别是在建筑行业，这个让企业来参加集体协商，顺利吗？

建筑业工联合会：这个我们，实事求是地讲的话，这个开展工资集体协商，刚开始的时候不是很顺利，不是很顺利。一方面来讲呢，企业的资方啊，他是积极性不是很高的。

CLB：为什么呢？

建筑业工联合会：因为他的这个，我们搞工资集体协商的话，主要就是保护职工的合法权益，是不是？

CLB：对对对。

**建筑业工联合会：**因为这个形成了工资集体协商协议以后呢，对于资方啊对于他有一些限制。是不是啊？

**CLB：**其实话说回来，对于资方有限制，其实也对资方是一个保护啊，因为他可以减少违法的一些风险嘛。对他也有利啊。

**建筑业工联合会：**是的，从理论上讲是的。

**CLB：**所以他们认清不到这个部分，就不太情愿进入协商？

**建筑业工联合会：**啊，刚开始是这样的，刚开始就是积极性不是很高。积极性不是很高。因为我们这个又要组织职工代表，又要组织这个企业的老板，他们双方坐到一起来谈，是不是啊。刚开始他们不愿意来啊，后来好不容易把他们动员来，可又谈不拢去，是不是啊。刚开始是比较难，后来就慢慢的呢，这个阻力要少一些。

**CLB：**那时候我看《工人日报》报导说，你们一开始是一下子给 123 家建筑企业发出了邀约，是吧？

**建筑业工联合会：**是的是的。

**CLB：**那一下子发出这么多，那个时候，这是 2010 年的事，是吧？

**建筑业工联合会：**对对，是的，是的。

**CLB：**那那个时候这些建筑企业没有建筑企业协会吗？

**建筑业工联合会：**建筑企业协会有。我们洪山区，我们就是通过洪山区建筑企业协会，他们就把企业组织起来，把企业业主啊组织起来，我们呢就把企业的工会方，就是职工的代表组织起来，这样子呢双方到一起进行开会协商，就是这样子的一种形式。协会。

**CLB：**我可能是看那个报导理解错了，因为我以为是工会一家一家的向这 123 家建筑企业发邀约，我理解成这样子了。

**建筑业工联合会：**那不是那不是。它是这样的，我们工会是只代表职工方，这个协会呢它就代表这一百二十几个企业，代表业主。是这样的，等于协会代表老板方，我就代表职工方，是这样的，这个意思。

**CLB：**所以那当初谈判的时候，是你们工会，比如说鲁主席你代表职工方，跟那个企业、建筑企业协会主要谈呢，还是所有的建筑企业都来参加，一家一家地谈呢？

**建筑业工联合会：**它是这个样子，资方出 6 个代表，职工方出 6 个代表。

CLB: 哦。

**建筑业工联合会:** 资方的 6 个代表呢, 是协会在它的一百二十多个企业的老板中间呢, 它选了 6 个人, 我就在企业里面呢选了 6 个工会主席。是这样的, 是这样组织的谈判形式。我呢, 就主持会议, 就把这个, 这一边 6 个人, 这一边 6 个人, 一共 12 个人, 我就把他们弄到一起谈。一轮不行, 第二轮; 二轮不行, 第三轮。就是这样的, 我就主持会议, 把他们双方弄到一起谈。

CLB: 那这个《工人日报》报导里面提到, 当初这些非公企业根本不理睬工会, 不接受邀约。后来是争取到行业主管部门的配合, 最后老板们就都坐下来了。这个行业主管部门是什么? 劳动部门吗还是?

**建筑业工联合会:** 这个行业主管部门, 就是在我们国内啊, 中央呢就有一个住建部, 省里面呢有一个建设厅, 武汉市呢就有一个建委, 我们区里面呢就有一个建设局, 我们这里有一个建管站。就是这样子的, 它就是管理建设市场, 施工许可, 竣工验收。所以它呢, 对于施工企业它有一定的约束力, 是这个意思。因为, 这些话呢说起来就比较长, 就不好这么赶。

CLB: 就是建筑系统从上到下的这个, 比如说负责这个, 总之是行政方面是发挥了一定的作用。

**建筑业工联合会:** 对。如果是他们不出面的话, 我们确实就就不好搞, 他们不会听我们的。是这样的。

CLB: 那从另一个角度来说, 工会的会员力量怎么样啊? 就是说如果行政方面要是不介入的话, 那么单靠你们工会, 依靠会员的力量, 是不是也可以能让雇主让老板到谈判桌上来呢?

**建筑业工联合会:** 这个很难。这个, 韩记者啊, 实事求是地跟你汇报下, 就是我们要结合国情啊, 是不是。虽然我们的全国总工会, 我们的中央, 也是叫工会系统怎么样去行政化, 但是我们现在的国情呢, 就是不依赖行政资源的话, 我们还不好开展工作。是这样的啊, 就是实事求是啊。

CLB: 其实话说回来, 不是说别的, 就是说谈判也好, 工会代表工人也好, 这所有的资源, 能用就用。没有什么, 不要客气, 行政资源既然在就要用。

**建筑业工联合会:** 对对对, 就这个意思。

CLB: 企业, 反正是企业有钱, 又有管理权。

**建筑业工联合会:** 对。

CLB: 工会什么都没有, 如果放着行政权力, 行政资源再不用的话, 那不是不用白不用吗?

**建筑业工联合会：**是的，那我们的工作就不好开展，就是这样的。因为我们法律的力量我们也要用，行政的资源我们也要用。我们也要去说好话，去沟通去协调，去牵线搭桥。这几方面的工作我们都要做，就是这个意思，这几个方面都缺一不可。你看你能不能……

**CLB：**我就说，像第一次，2010年的协商有了一个结果，是吧。就是在你们这边，在洪山区这边，谈判的主要结果，主要最成功的是什么呢？

**建筑业工联合会：**我们是这样的，我们第一年的话，应该说第一年是2009年。晓得不。

**CLB：**哦，那么早。

**建筑业工联合会：**2010年是第二年。第一年呢比较粗，那个条款啊比较粗，比较粗糙。2010年就稍微就详细一点了，就着最低工资标准、增长幅度、怎么加班、怎么工伤赔偿、怎么劳保福利，怎么怎么的，一共有八九条呢。这个2009年的那是第一次，2009年的第一次，就搞得相当的、过程就比较艰难。当时呢就没有聚力，就没有放在怎么把条款搞得更加科学。这个这个，当时就是试验品，只要实现0的突破。这些人呢坐不下来，就把你们弄到一起，先弄到一起再说。

**CLB：**凡事都有，第一次总是万事开头难嘛，第一次总是没那么顺利。

**建筑业工联合会：**是的。2010年的时候，我们当时的主要矛盾啊，就是把条款怎么搞得科学一点。我们当时就进入工棚啊，跟职工聊啊。当时我记得，2009年跟他们订的最低工资标准订的是900块钱。2010年，在工资协商之前，我们就进到工棚里面，跟职工去谈，就说你一个人，为了简单再生产，那么你保证你的最低的需求，你应该是多少钱才能维持你的最低生活标准呢？一餐饭，一包烟，一瓶啤酒，毛巾、肥皂、牙膏，穿的鞋子、毛巾、搭车的钱、手机费，什么什么的，这些这些。一项一项的加起来。

**CLB：**就是很详细的计算？

**建筑业工联合会：**啊，那我是通过到工棚去和农民工一起，要谈他每个月的开销。开销这样子算出来他的最低工资标准，在2010年我们就涨到1100块钱。

**CLB：**这个还真的是，鲁主席，我这么多年对咱们各地的工会、各行业的工会不能说了解，但是也知道一点。但像这种，像你这种到工棚里面跟工人了解这么具体的情况，然后再带着这些情况去跟雇主去谈。这个讲实话，我自己从来没有听说过的。这个你们这边，当初在启动做这个的时候，是受到什么样的启发，是怎么就一下子在那么早期的时候，2010年那么早就去到工棚里面，去跟工人一起，去摸底，然后最后跟老板谈，是什么东西推动你们过去的呢？



**建筑业工联合会：**我们是这样的，我们这个洪山区，这个建筑业工会联合会啊，成立的是武汉市第一家，是2004年我们就成立了。当时湖北省总工会、武汉市总工会，就把我这里作为一个点在抓。作为点，上面要我这样搞。这个我跟你实事求是讲啊，我这个人年纪也快60了，我马上要退休了，我也不是说很那个什么，讲那些高尚的东西啊，我也没有那个思想。就是他们要我搞，上面说，你必须得搞，你要跟大家做贡献，要搞，这样子我们就搞起来了啊。

**CLB：**所以，我为什么觉得这个很难得呢？因为现在咱们工会改革啊，是从2015年以后，习近平亲自推动工会改革，去四化啊，增三性啊什么的，现在做呢还是有一定的推动力的。但是那个时候做呢，差不多是先知先觉了。用这种方式走到工人中间去做，这个是很难得啊，真的是很难得啊。

**建筑业工联合会：**这个我跟你讲啊，我们洪山区建的工会联合会啊，办公的地点呢就在洪山区建管站里面。我们建管站的，经常是要下工地的，知不知道。我们这个要查资料，查安全。就是说，你就是到工棚里面去，也应该是这样。但是我们一般的工地里面呢，有作业区和生活区。工棚里面，就是生活区嘛，你说作业区呢，我们到作业区里就看安全啊，看设施啊。所以就是说，这个也不是什么难事情，只要你有心想事情做好。是不是。

**CLB：**你这个说的很重要，有没有心，有没有心很重要。对，如果要是上边有计划……

**建筑业工联合会：**对，责任心很重要。第一个是责任心，第一个是责任心很重要。第二个呢，因为你跟企业主这个老板谈判的时候，你没有数据，他是不会听你的。他们这帮人都很厉害的。我们施工方的这些企业老板，虽然文化程度不高啊，他们都是做工程起家的，他们都是脑袋瓜子很灵活的，很会算账的。

**CLB：**当然，人家每一分钱都要算的……

**建筑业工联合会：**你如果没有真实的这个……是的，你不能够说他，你光只想用行政权力压，也不行的。你还要搞得他不能够说话，你手上要有真凭实据的。

**CLB：**对，谈判啊，谈判……

**建筑业工联合会：**对对对，谈判。

**CLB：**谈判本身就是数据，要技巧。你要是光有技巧，有压力，没有数据，你也没有说服力的。市场经济，你不能靠政府强迫命令企业给工资多少钱，总要有一个说法。

**建筑业工联合会：**对对对。

**CLB:** 所以鲁主席你刚刚提到，一个是上面有计划，要做建筑行业的集体谈判、集体协商。另外一个是要有心。就说不是为了完成任务而完成任务，而是真的是要为了工人的利益，要有心去做啊。还有……

**建筑业工联合会:** 是的。

**CLB:** 这个真的是很难得啊。还有在那个报导里我也看到，说在硚口区，2014年的时候呢，他们已经把工资协商已经细致到了各个工种，比如说模版工多少钱一天，抹灰工多少钱，油漆工多少钱，一共有十多个工种的不同工价，跟老板之间争取。那在你们洪山区这边有没有……现在，就说现在啊，有没有细致到具体工种的日工资是多少？

**建筑业工联合会:** 有啊。它不是…我们这边谈的啊，就是最低工资标准。你刚才说的硚口区呢，它也是在我们后面才搞的。我们后面就把这个最低工资标准……因为我们原来，最开始谈的时候是笼统的，凡是到工地上去做事的，最低工资标准是1150元。2010年，2012，13，14，15，这样子它每年加。后来呢我们就说，光是这样想，因为我们建筑工地上工种比较多，你比方说，它有砌墙的，有模版工，电工，有抹灰的，有油漆工，有钢筋工，是不是，它有很多工种。很多工种呢，实际上他们平时的工资待遇啊，计件计时的时候，实际上他的钱呢是不相等的。我们就是呢，每一个工种呢就订了一个最低工资标准。实际上呢，韩记者啊，我跟你汇报一下，我们建筑行业里面的工资啊，现在不是主要矛盾。晓得不。

**CLB:** 哦。

**建筑业工联合会:** 我们现在的这些，不管是小工，还是这个你刚才说的模版工，什么工的，实际上我们订的标准，比他们实际上拿到钱的标准要低些。知道不知道？因为我们现在工地上的人工费，实际的人工费都涨了。工人一般来讲的话，在工地上做事，一般都是两百六到三百多块钱一天。

**CLB:** 哦那挺高的啊。

**建筑业工联合会:** 做小工，做小工的一天也有三百块钱的了。它是这样的，就是我们建筑这个行业，因为比较辛苦。日晒雨淋啊，冬天啊，露天作业啊，再加上高空啊，很危险。它的工作时间也很长，比如说夏天，四五点钟天一亮他就要开始做，一直要做到天黑。

**CLB:** 那如果工资不是最大的问题的话，那鲁主席，在建筑行业，最大的问题现在是什么呢？

**建筑业工联合会:** 最大的问题，一个就是你上午跟我们指出的，就是欠薪的问题，（工资）能不能到时候拿到手。春节过年的话，（工资）能不能拿到手。第二件事，就是安全，安全，就是职工啊，我们在工地上做事，职工最担心的就是怕出工伤。

**CLB:** 是不是保障不足啊？还是什么？就是说安全的设施啊，围栏啊安全带啊什么的，这些设施不足呢？还是说因为工人的意识不强啊？还是什么？

**建筑业工联合会:** 这个原因很复杂，原因很复杂。因为什么呢，我是看到了我们国家的工地上的安全设施啊，跟日本啊，跟欧美国家的安全相比，我们确实比不了别人。

**CLB:** 不过话说回来，他们欧美的、日本的建筑行业，之所以走到今天这一步，建筑安全防范比较好，也是一步步走过来的。话说回来，其实也是工会通过谈判，一步步争取过来的啊。

**建筑业工联合会:** 现在就是我们国家的工会啊，说起来是那个，实际上呢，它跟资方啊，地位不对等的。但是我这个话我不晓得说的对不对啊。我因为我没有读过什么书的，我不知道说得对不对啊。你就这个……我就是根据我平时的工作的感觉和经验啊，我有这样的一个感觉，我不知道我说得对不对。

**CLB:** 感觉是最对的，没有什么对不对，和读书没有关系，我自己是觉得是这样。就是说，其实大家都知道，我们国家的工会，在跟老板谈判的时候，其实力量是不够的。

**建筑业工联合会:** 不对等。

**CLB:** 劳资不对等，对。

**建筑业工联合会:** 它不对等。

**CLB:** 所以刚刚提到，要充分地有效地运用行政资源，才能稍微的平衡一点。

**建筑业工联合会:** 是的是的。

**CLB:** 那鲁主席你刚刚谈到合约，集体合同，说工资啊什么的不是最重要的，而是安全啊，欠工资才是最重要的。那其实是不是就提出来另外一个问题，就是集体合同的落实问题。包括工资，包括安全，包括工资的按时发放，这有一个落实。就算是你签了，人家在行政的压力下，或者是我们工会运用行政资源让他过来谈了而且也签了，但是签了以后，不履行怎么办。所以说，现在这个履行合同的问题，是不是也是一个比较大的问题呢？

**建筑业工联合会:** 很大的问题，这个问题很大，晓得不，这个问题很大的。

**CLB:** 那最大的原因是什么啊，就是说既然合同签了也谈了，还得不到履行，这个最大的原因是什么啊？

**建筑业工联合会：**这个……我刚刚说了，说漏了一条啊。现在的主要矛盾，一个是怕出安全事故，一个是怕不能按时拿到钱，第三呢，是还怕生病。晓得不，怕生病啊。就是我们现在建筑行业的农民工呢，最怕的是这三件事情。

**CLB：**所以一生病就干不了活，干不了活那一天就没钱；或者是那一个星期，这一生病，一个星期就不上班，就没钱了？

**建筑业工联合会：**他不是没有钱而已，他有医疗费啊，治疗费啊，我跟你讲，这个保障啊，这个医疗保障是不好说的啊。晓得不。

**CLB：**这个你知道，我在前几年去过一次加拿大多伦多，他们的建筑行业工会去拜访过。在那里我看到的一个情况是什么呢，就是他们的建筑行业工会，一方面其实是在那里的建筑行业最大的职业介绍所。就是大部分的建筑行业工地的用工都是通过工会来用工的。而工会在介绍用工的时候呢，就说在企业，参与了集体合约的企业呢，也一定要来工会这边，请工会的这个工会会员来做工作。那这时候就解决了你刚才鲁主席你说的一个什么问题呢，就是说，一个是他有保险，有各类的保险，工伤保险，失业保险，医疗保险等等，还有当然养老保险啊。那么，如果出现你刚才说的那个情况，你通过工会请的人在工地就业，如果一个星期生病上不了班的话，那其实老板也不用付钱，工会也不用付钱，谁付钱呢？保险公司。那个保险就负责承担这部分病假期间的工资还有医疗费啊等等这些。甚至就是说，如果要是这个工程干完了，你有一个月、或者两个月的空档期，就是失业状态，那你也可以在失业金那里支取生活费。所以，鲁主席你觉得，咱们是不是有可能朝着这个方向走呢？就是说，由工会来扮演最大的建筑行业的职业介绍的功能，就是说，在本区的建筑行业的企业，要通过工会来聘请工会会员，而工会呢，就在这里登记会员的各个工种，工种当中的各个级别，工会这时候就扮演这样的角色，你觉得这个可行吗？

**建筑业工联合会：**这个完全是可行的。这个完全是可行的。但是我们国家呢，就必须要有政府来主导推动这个思路。政府不主导推动这个思路的话，像我们这些做工会工作的人，说话像放屁的，没有谁听你的啊，它是这样的，因为我们没权啊。

**CLB：**这个我有点不太同意。你别介意啊。我们都知道，七八年改革开放是小岗村、安徽省小岗村的几个党员干部，签了血书把田给分出去了，对吧？

**建筑业工联合会：**对呀。

**CLB：**然后这个分田到户，最后就引出来了中国的改革开放，整个的翻天覆地的。分田到户，这可不是政府推动的啊，是几个党员自己私下里做，最后做成功了，有用。那你觉得，咱们工会是不是可以也胆子放大一点，往前多走几步呢？就像习近平曾经在十月份底的时候给全总讲话，说是“哪里工人的合法权利受到了侵害、哪里的工会就要站出来说话”，那工会可不可以往前多走一步，不等着，就是不用等着工人的权利受到侵害才站起来说话，而是主动地去谈判，一点一点地

像蚂蚁搬家一样的，把建筑行业的这些包括工伤保险，包括医疗保险、包括失业保险，包括养老金等等，包括就业的稳定性这些（做起来）。这个工会有没有主动发挥作用的空间可以做呢？

**建筑业工联合会：**工会主动地发挥作用的空间肯定是有，但是很有限。晓得不，它必须依赖……就是还是回到我刚才跟你汇报的那个话，还是要依赖行政资源。它不依赖行政资源，第一，现在我们的这个国情它就是这样的，你没钱又没权……

**CLB：**但是话说回来，刚才我提到习主席已经说过，“哪里的工人权益受到侵害、哪里的工会就要站出来说话”。哪里还有什么比这个行政资源更大的行政资源呢？咱们工会就带着这样一句话，对吧……当然带着这样一句话有一点“拉大旗作虎皮”啦，但是有这个资源不用白不用，对不对？

**建筑业工联合会：**是。

**CLB：**那是不是可以把习主席的这句讲话，作为工会多往前走一步的背景，然后就进一步推动在建筑行业的谈判呢？

**建筑业工联合会：**我觉得是很有必要，也有可能。因为去年的工资集体协商，湖北省开了一个座谈会。我就跟全总那边有一个处长，政研室有一个处长也来了，我就跟他也好像跟你这样汇报的。实事求是说的。我说，你们以前说的那些，已经跟我们现在的建筑行业农民工的实际情况，已经，已经不适应情况了，晓得不。我说现在的情况，因为他们天天在办公室里，农民工到底是那一群人，他在想什么啊，他在急什么啊，他要求什么啊，他们搞不清楚。你要进工地才晓得的啊。对不对。因为我们经常，我经常喜欢去走一走，我本身做这一行也做了十几年。我都晓得这些。我说现在主要，一个是怕过春节的时候拿不到钱，这个呢平时都可以，今天啊明天啊后天啊，五一啊十一啊他都可以（忍受欠薪）。但是春节前他非要拿回去不可，就是春节前保证他拿钱。第二个呢就是安全事故，他最怕出安全事故。出了安全事故这些索赔啊，打官司啊，我们的法律又不全。到时候扯皮啊闹啊打架啊什么的蛮复杂。第三个就是怕生病，晓得不。我就讲，我说如果是再要开展工资协商的话，要主动从这三个方面去细化、去完善。

**CLB：**对对对。这个说的真的是、这真的说的很棒。工会工作其实是非常细致的，不能在那里讲空话。

**建筑业工联合会：**对对对，他要有变化。你十年前订的那个条款，他还在讲，他总在跟我讲最低工资标准。我说最低工资标准是的，是有普遍性的。我说，但是就我这个行业的实际情况来讲呢，最低工资标准不是主要矛盾。我跟他讲过几次，他听不懂啊。我说你不要看农民工穿得破破烂烂，搞得脏兮兮的，我说他实际上每个月只要有事做的话，他每个月拿到的钱比我们公务员还要多很多的。我说我们一个月拿四五千块钱，养儿女都养不活。我说他们提灰桶的、做小工的，在工地上一天他也可以拿两百块钱。但是呢，他的生活还要有开销，就是他净落、落

不到六千。有点技术的工种的话，他可能一个月，一天能拿到三百，三百多一点，三百四、三百三这都有可能。但是呢，不是说他一年三百六十五天天天都能有事做啊。我是说的这个意思，只要有事做，他每天的收入……

**CLB:** 对，保障的问题啊，他每天的收入和他的可持续性，他的保障啊，像刚才说的，病了啊，安全问题啊，欠工资等等。

**建筑业工联合会:** 对对对。

**CLB:** 那鲁主席，对不起用你这么多时间啊，我还有最后一个很好奇的问题。如果要是说——其实我刚才跟咱们的协理员小方也提到过这个，就是说咱们工会如果要是经常的下到工地，进到工地里面，直接的登记工人的会员，然后回来以后输入。这时候就是说，哪怕他在这个工地干半年，然后呢，他移到下一个工地了，但是，他到下一个工地了他还是咱们工会的会员，他不会说随着这个工地项目部消失了，这个项目部成立的工会也就没了。那到时候，这个工会会员好不容易发展了一次，最后就没了，就变成是一次性的数字游戏。所以说，如果要是说把这个工会会员实名制，咱们不是有一个工地的农民工……

**建筑业工联合会:** 实名制。

**CLB:** 农民工实名制嘛。

**建筑业工联合会:** 对。

**CLB:** 咱们建筑工会是不是也能搞一个工会会员实名制？就是说，无论你在哪个工地干活，哪怕你从洪山区跑去了硚口区，对吧，你的会员资格还是在网络里面是有效的。你就是到了硚口区，你仍然是硚口区的建筑工会会代表你。那有没有可能就是说，咱们建筑行业工会联合会，搞建筑工人入会实名制，来充实工会的会员力量呢？

**建筑业工联合会:** 这个从理论上讲应该是可行的。从理论上讲应该是可行的。因为工地上面现在基本上都有实名制。但是，它有一个什么问题呢？就是我们在项目部设的工会呀，就是一个临时工会。

**CLB:** 对呀。

**建筑业工联合会:** 晓得不，它为什么是一个临时工会呢？因为这个项目部它有工程才有项目部，项目部它一做完一验收，就走了，那么我这个临时工会，也就自然而然就消失了。但是，它消失了，但是在这个工地上施工的单位，比方说中建三局这个公司，中建三局这个公司它没有消失啊。那么中建三局这个公司的本部啊，它那个工会是永久存在的，除非中建三局那个公司注销了。所以这个呢，倒不是一个很大的矛盾。看我的这个说法你能不能了解？就是说，实际上，施工单位呢，比方说，我们现在成立一个项目部，项目部的施工单位比如说是中建三局二公司

某某某项目部。那么呢，从理论上讲，他这个项目部啊，也是中建三局二公司的人。中建三局二公司它是有工会的啊，但是我们这里呢就这么多人，我这里不能留死角。以他现在这个项目部啊，因为我们项目部里面的农民工啊，他的流动性很大的，流动性很大，他的职工是分工种的。晓得不。就是说，如果我是一个模板工，我这个模板工到一个工地上，最多最多也只能干三四个月的活。那么砌墙工呢，它主体一完，没有需要砌墙的事了，那么我这个砌墙工就要走了。它这个工地上呢，客观上是不停地在进进出出。需要的工种的工人进来了，做完了的工种的工人就走了。它是这样的，它跟那个富士康啊，跟餐馆里的工人不一样的。它除非，如果是说我的工人都是全能的，一开工，这里招了五百个工人，从开始一天到最后一天，都是这四五百做人……可那是不可能的啊。

**CLB:** 对，鲁主席，我刚刚提到一次多伦多，加拿大的那个建筑行业工会。其实就我的经验观察呢，建筑行业在全世界，建筑工人都是流动性很强的。它都是阶段性的就业。没有人会一下子就在一个公司干十年二十年的，除非是那种设计员啊，什么项目的管理员啊等等。

**建筑业工联合会：** 技术人员。

**CLB:** 对。施工人员呢，各工种的施工人员都是在一个一个的工地之间跳来跳去的。所以说，就他们而言呢，给我一个很重要的我的一个观察啊，就是他们不是以企业，特别是在建筑行业，不是以企业建工会作为依归。而是什么呢，行业工会。就是比如说，你们洪山区，或者咱们武汉市，建筑行业工会，那么呢，它不是一个联合会的概念，它不是说各个项目部有工会，我把这几个项目工会都联合起来，在你们洪山区就有一个建筑行业工会联合会，不是这样的。它是建筑行业工人工会，是个人入会。入会以后呢，你再通过我工会找到的工作，你就享受这些这些这些的待遇。那么那些建筑公司，通过我工会请我的工会会员去工地干活，你就要必须支付这样这样这样的待遇。所以这样一来呢，就说是像我刚才说的，在那些地方呢，他们的工会会员，无论是到另外一个省，或者是到另外一个地方，换工地，但是不换工会会员的这个身份。所以我刚才提到，如果咱们这边如果洪山区往前多走一步，就是到工地去发展会员，发展个人会员。让这些会员呢，无论他到哪个工地干活，他都是咱工会的会员，工会都会代表他，他到时候有需要的时候，都可以来找娘家。这个是不是可以作为一个尝试呢？

**建筑业工联合会：** 这个你的想法呢是很好的。你的意思呢，就是要我们从下到上，这样来发展会员，这个想法肯定是好。但是我们现在的实际情况就是呢，必须依靠项目经理。因为我们这里的工人不识字，文化水平又低。你去跟他谈，叫他入会，他就反问你，就说你能够给我什么好处啊。我们中国的这些农民啊，都是目光很短浅的，你跟他谈了半天，他就说，你是给我带一点油来啊还是带一点米给我，你叫我加入工会可以，有什么好处给我啊？

**CLB:** 这就是一个蛋生鸡、鸡生蛋的问题了。就是工会要对会员、对工人要显示出，你加入工会是有好处的，我们要说出一二三来。而同时呢，在说出了一二三以后，会员看到了这个，当然，他才会加入工会。所以说，这个任重道远啊。

**建筑业工联合会:** 是的。

**CLB:** 我还是觉得，如果要是能发展更多的会员，让会员能支持工会，那工会能代表会员。这时候呢，再充分利用行政资源，那这时候，怎么说呢，咱们国家的建筑行业工会的工人权利就有保障了。

**建筑业工联合会:** 是的。

**CLB:** 鲁主席，跟你谈了这一会真是学到了很多东西啊。

**建筑业工联合会:** 啊你太谦虚了太谦虚了。

**CLB:** 我不知道如果要是有一些像我刚才说的，像加拿大工会啊，丹麦工会啊什么的，这些建筑行业工会，包括他们的合约什么之类的，我要是有机会跟咱们分享，我怎么给您，寄过来还是怎么样啊？

**建筑业工联合会:** 我来跟你加微信啊，或者是寄过来，这都可以。韩记者我跟你说啊，你如果是有空啊，到我们武汉市总工会来。现在我们武汉市总工会的一把手很有开拓精神，是一个女的，她叫李丹芳。

**CLB:** 许静红是吗？

**建筑业工联合会:** 啊？

**CLB:** 不是许静红吗？

**建筑业工联合会:** 许静红？现在又换了？

**CLB:** 又换了？

**建筑业工联合会:** 去年就是李丹芳嘛。是李丹芳啊，一个女的。哦哦哦，李丹芳是常务副主席、还是主席啊？是主席吧？反正是一个女的，姓李，叫李丹芳，个子不高，这个女的很有开拓精神。你的这些想法，你可以到武汉市总工会来做一个调研。你调研，你到时候打电话来，我就会去，因为我了解情况啊。对不对。

**CLB:** 好的。

**建筑业工联合会:** 所以你要推，你要把你的这些想法来进行探讨、形成东西的话，非要依靠领导的。

**CLB:** 领导推动是一回事啦，包括刚才提到的，习主席的讲话已经讲得很清楚，“哪里的职工权益受到侵害，哪里的工会就要站出来说话。”至于在什么情况下



说话，怎么说话，说多少话，这个就是咱们工会自己的这个……怎么说啦，咱们自己的自由意志，来看看你要多走几步还是少走几步的问题了。

**建筑业工联合会：**是的是的。

**CLB：**那谢谢鲁主席了。

**建筑业工联合会：**我愿意干的。我愿意干。就是说，如果上级领导支持，他给我人力、物力……因为我们现在靠他拨款啊。我们现在又不收费。所以就是说如果要开展工作的话，他要跟我计划，这样子我才能去做啊。是这个意思，韩记者我跟你讲。

**CLB：**好的，谢谢了，鲁主席，我到时候加你微信，好吧。

**建筑业工联合会：**好好，行行。

**CLB：**好好，再见啊。

**建筑业工联合会：**欢迎你来指导工作啊，韩记者。

**CLB：**再见再见。

**建筑业工联合会：**再见。